



Istituto Comprensivo
Paolo e Rita Borsellino

CIRC. N. 111

Valenza, 28/02/2025

A tutti i dipendenti dell'I.C. Paolo e Rita Borsellino

p.c. Ai sindacati provinciali
CGIL alessandria@flcgil.it
CISL cislscuola_alessandria@cisl.it
SNALS snals_alessandria@libero.it
GILDA gilda.al@tiscali.it
ANIEF alessandria@anief.net

Oggetto: Welfare di Istituto.

In senso letterale il termine inglese “welfare” significa benessere, salute, felicità e prosperità.

Questo concetto di benessere può essere riferito a una singola persona, a un gruppo o a un’organizzazione.

In ambito organizzativo, infatti, parlare di politiche di welfare significa identificare una serie di prestazioni e benefit che rispondono alle esigenze delle persone, tutelando e supportando dall’infanzia all’anzianità.

I Fringe benefit sono compensi in forma non monetaria, consistenti nella messa a disposizione di beni e/o servizi a favore dei lavoratori (o di qualche lavoratore), senza che ve ne sia l’obbligo in forma di legge.

Il termine Fringe benefit deriva dall’inglese fringe (frangia, ma anche bordo, limite) e benefit (vantaggio, profitto, utile): si tratta quindi di “retribuzione marginale” o “vantaggi indiretti”.

I fringe benefits vanno collocati nel quadro generale delle forme di retribuzione di tipo incentivante, poiché possono essere considerati come strumenti essenziali di valorizzazione della prestazione dei lavoratori e dei collaboratori.

Questi sono quelli studiati per voi:

- Campus estivi per i figli dei dipendenti del nostro Istituto
- “Maggiordomo” dell’istituto per disbrigo commissioni in loco
- “L’aggiustatutto” personale qualificato per lavori eseguibili con costi calmierati.

Per i Campus Estivi saranno inviate debite comunicazioni.

Per “Maggiordomo” e “L’aggiustatutto” sarà sufficiente rivolgersi all’ufficio, Sig.ra Luisa Garofalo, per le richieste.

Cordiali saluti

Il Dirigente scolastico
Maurizio Primo Carandini

Firma omessa ai sensi dell’art.3 comma 2 D.Lgs n. 39/93

PD/lg